

## ***Veillesse, invalidité, décès***

### ***Dates de la législation de base et types de régimes***

Première loi en vigueur: 1969.

#### **Régime d'assurance sociale**

(1 dollar des E.-U. = 3 795 francs)

### ***Champ d'application***

Travailleurs salariés.

Exclus: Travailleurs temporaires et occasionnels.

Régime spécial pour les fonctionnaires.

### ***Sources de financement***

**Assuré:** 1% du salaire.

**Employeur:** 3,5% des salaires.

**Gouvernement:** Néant.

Plafond des salaires pour le calcul des cotisations et des prestations: 100 000 francs par mois.

### ***Conditions d'attribution***

**Pension de vieillesse:** 60 ans (hommes) ou 55 ans (femmes); réduction de 5 ans pour les gens de mer ou si incapacité de travail. 15 ans d'immatriculation (sauf si employé avant 1969) et 28 cotisations trimestrielles au cours des 10 dernières années (une partie des périodes antérieures est créditée). Cessation de toute activité rémunérée.

**Pension d'invalidité:** Perte de 60% de la capacité de travail. 10 ans d'immatriculation; mêmes conditions de cotisations que pour la pension de vieillesse. Payable à l'âge de 55 ans (hommes) ou 50 ans (femmes et gens de mer).

**Pension de survivants:** Le défunt remplissait les conditions d'ouverture du droit à une pension de vieillesse ou était pensionné.

### ***Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)***

**Pension de vieillesse:** 30% du salaire minimum légal, plus 20% du salaire moyen au cours des 10 dernières années. Augmentation de 1% du salaire pour chaque année de cotisations au-delà de 10 ans (une partie des périodes d'emploi antérieures créditée).

Supplément pour personnes à charge: 10% de la pension pour le conjoint ayant atteint l'âge de la retraite. Pension minimum: 60% du salaire minimum légal; maximum 40% du salaire couvert par l'assurance ou 75% y compris le supplément. Pension proportionnellement réduite accordée en cas d'insuffisance du nombre des cotisations trimestrielles au cours des 10 dernières années, mais si au moins 100 (hommes) ou 80 (femmes) au cours de toute la carrière.

Allocation de vieillesse: Pour travailleurs âgés de 60 ans (hommes) ou 55 ans (femmes) ayant 15 trimestres d'emploi avant 1969. Remboursement des cotisations plus 2% d'intérêts par an, si n'ayant pas droit à la pension, mais comptant au moins 4 trimestres de cotisations.

Pensions ajustées selon les variations des salaires.

### ***Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés***

**Pension d'invalidité:** 80% de la pension de vieillesse qui aurait été accordée si le travailleur avait été employé jusqu'à l'âge de la retraite.

### ***Prestations de survivants pour les personnes à charge***

**Pension de veuve:** 30% du salaire de l'assuré, payable à la veuve ayant atteint l'âge de la retraite.

**Pension d'orphelins:** 15% du salaire de l'assuré pour chacun des deux premiers orphelins, 10% pour chacun des suivants. 20% du salaire pour chaque orphelin de père et de mère.

Parents et grands-parents à charge, ayant atteint l'âge de la retraite: 10% du salaire chacun; maximum: 30%.

Maximum des pensions des survivants: 85% du salaire de l'assuré.

### ***Organisation administrative***

Ministère du Travail et de la Législation sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de prévoyance sociale: Gestion du régime; administrée par un Conseil d'administration composé de représentants des employeurs et des travailleurs, du ministère du Travail et de la Législation sociale, du ministère des Finances, du ministère de la Santé, du ministère de la Population et des Conditions sociales, ainsi que du Directeur général de la Caisse.

## **Maladie et maternité**

---

### **Dates de la législation de base et types de régimes**

Première loi: 1952.

Loi en vigueur: 1963.

**Régime d'assurance sociale** (prestations de maternité seulement)

(Aux termes du Code du travail, l'employeur est tenu de payer 100% du salaire pendant le 1er mois du congé de maladie et 50% du 2e au 6e mois dans des circonstances spéciales. L'employeur verse également 50% du salaire aux travailleuses à concurrence de 14 semaines de congé de maternité si l'intéressée n'a pas droit aux prestations de maternité.)

### **Champ d'application**

Femmes salariées.

### **Sources de financement**

**Assuré:** Néant.

**Employeur:** Voir cotisations d'allocations familiales ci-dessous.

**Gouvernement:** Néant.

### **Conditions d'attribution**

**Prestations de maternité:** 6 mois d'emploi soumis à l'assurance.

### **Prestations en espèces pour les travailleurs assurés**

**Prestations de maternité:** 50% du salaire. Dues pour 6 semaines avant et 8 semaines après l'accouchement (11 semaines en cas de complications).

### **Prestations médicales pour les travailleurs assurés**

**Prestations médicales:** Les travailleuses reçoivent le remboursement du coût des soins médicaux durant la grossesse et l'accouchement à concurrence de 25 000 francs.

(Le Code du travail impose aux employeurs de fournir certains services médicaux aux travailleuses et aux personnes à leur charge.)

### **Prestations médicales pour les personnes à charge**

**Prestations médicales pour personnes à charge:** Voir allocations familiales ci-dessous.

### **Organisation administrative**

Ministère du Travail et de la Législation sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de prévoyance sociale: Gestion du régime.

## **Accidents du travail et maladies professionnelles**

---

### **Dates de la législation de base et types de régimes**

Première loi: 1925.

Loi en vigueur: 1969.

**Régime d'assurance sociale**

### **Champ d'application**

Travailleurs salariés, membres de coopératives, exploitants agricoles, étudiants, apprentis, gens de mer et détenus exécutant des travaux manuels.

### **Sources de financement**

**Assuré:** Néant.

**Employeur:** 1,25% des salaires.

**Gouvernement:** Néant.

Plafond des salaires pour le calcul des cotisations: 100 000 francs par mois.

### **Conditions d'attribution**

**Prestations pour accidents du travail:** Pas de période minimum de stage.

### **Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)**

**Prestations d'incapacité temporaire:** 66 2/3% du salaire, ne dépassant pas 6 000 francs par jour.

Payables dès le jour suivant l'accident jusqu'à guérison ou constatation de l'incapacité permanente.

## **Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés**

**Pension d'incapacité permanente:** Incapacité totale: 100% du salaire moyen. Incapacité partielle: salaire moyen multiplié par 50% du degré d'incapacité pour le pourcentage d'incapacité compris entre 10 et 50%, et par 150% pour le pourcentage supérieur à 50%. Prestations minimums et maximums fixées par formule. Somme forfaitaire payable si moins de 10% d'incapacité. Supplément pour assistance constante: 40% de la pension.

**Prestations médicales:** Soins médicaux et chirurgicaux, hospitalisation, médicaments, appareils de prothèse, transport et réadaptation.

## **Prestations de survivants pour les personnes à charge**

**Pension de veuve:** 30% du salaire de l'assuré.

**Pensions d'orphelins:** 15% du salaire pour chacun des 2 premiers orphelins, 10% pour chacun des suivants. 20% pour chaque orphelin de père et mère.

Parents et grands-parents à charge: 10% du salaire chacun; maximum: 30%.

Maximum des pensions de survivants: 85% du salaire.

Allocation funéraire: Somme forfaitaire de 100 000 francs.

## **Organisation administrative**

Ministère du Travail et de la Législation sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de prévoyance sociale: Gestion des cotisations et des prestations.

## **Prestations familiales**

### **Dates de la législation de base et types de régimes**

Première loi: 1956.

Loi en vigueur: 1969.

**Régime lié à l'emploi**

## **Champ d'application**

Travailleurs salariés, étudiants et apprentis ayant un enfant ou plus. Les chômeurs ont droit aux allocations pendant 6 mois au maximum dans certaines conditions. Régime spécial pour les fonctionnaires.

Résidence à Madagascar ou en France.

## **Sources de financement**

**Assuré:** Néant.

**Employeur:** 8,25% des salaires.

**Gouvernement:** Néant.

Plafond des salaires pour le calcul des cotisations 100 000 francs par mois.

La cotisation de l'employeur finance également les prestations de maternité.

## **Conditions d'attribution**

**Allocations familiales:** Enfant âgé de moins de 14 ans (18 ans si apprenti, 21 ans si étudiant, invalide ou fille célibataire élevant des enfants).

Le père ou la mère doit avoir été employé(e) pendant 6 mois et travailler 20 jours ou 134 heures par mois (ou être veuve/veuf du bénéficiaire).

Allocation prénatale et prime de naissance: Examens médicaux prescrits.

## **Prestations en espèces pour les travailleurs assurés**

**Allocations familiales:** 1 100 francs par mois pour chaque enfant.

Allocation prénatale: 1 100 francs par mois pendant 9 mois.

Prime de naissance: Somme forfaitaire de 13 200 francs pour chaque naissance (payée en 2 versements). Quelques services sociaux et sanitaires sont également fournis aux mères et aux enfants.

## **Organisation administrative**

Ministère du Travail et de la Législation sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de prévoyance sociale: Gestion du régime.